

COLLEGIO PROVINCIALE IPASVI DI ROMA

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2006 - 2009

ANNO 2014

Il giorno 27 del mese di maggio 2014 presso la sede del Collegio Provinciale Ipasvi di Roma, si sono riuniti:

Il COLLEGIO PROVINCIALE IPASVI di Roma

- Gennaro Rocco
- Maria Grazia Proietti
- Carlo Turci

E le Organizzazioni Sindacali

- CISL FP

I quali concordano sulla seguente ipotesi di accordo di modifica del contratto collettivo integrativo per gli anni 2006-9 e di attuazione per l'anno 2014:

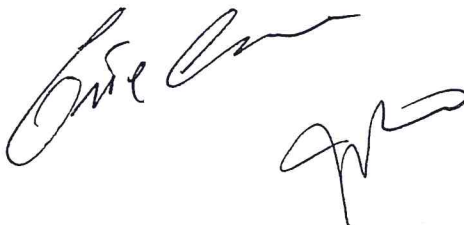
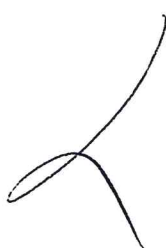
ART. 1 – MODIFICA DELL'ART. 14 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2006-9 A LIVELLO DI ENTE

Il fondo per i trattamenti accessori sarà impiegato per la corresponsione delle somme indicate nell'art. 14 ai punti da a) a g) e, inoltre, per la corresponsione di un'indennità di presenza correlata ai corsi del centro di eccellenza; per tutti i dipendenti ai quali sarà richiesto di fornire servizi di segreteria ed assistenza per i corsi del "Centro di eccellenza" che si svolgeranno nelle giornate di sabato o domenica spetterà un'indennità pari ad € 80 per i corsi di mezza giornata e pari ad 160,00 per i corsi di una giornata intera; l'indennità si intendono comunque sostitutive dello straordinario.

L'indennità relativa ai corsi del centro di eccellenza verrà erogata nei mesi di luglio per i corsi da gennaio a giugno e nel mese di gennaio per i corsi da luglio a dicembre.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici 2002 - 2005 e all'art. 36 del C.C.N.L. 2006 - 2009 sono individuate le seguenti risorse destinabili agli istituti di cui al Contratto integrativo:



DETERMINAZIONE DEL FONDO

Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. a:		
- Importi stanziati in applicazione dell'art. 35 C.C.N.L 6 Luglio 1995	€	7.567,13
- Incrementi art. 35 comma 2 CCNL 6 Luglio 1995:	€	-
- 3,5% di L. 14.652.000 (Fondo 1995)	€	264,85
- 0,4% di L. 82.807.000 (Monte salari anno 1993)	€	171,06
- Incrementi art. 3 e art. 4 accordo 20 marzo 1996:	€	-
- 0,22% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€	83,56
- 0,95% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€	360,81
- 1% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€	379,80
- 0,77% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€	329,30
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. b:		
- rec. comp.si per lavoro str.rio (lett. B art. 31)	€	404,49
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. c:		
- risparmi di gestione (lett. C art. 31)	€	-
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. j:	€	5.498,74
- 0,80% di L. 95.319.263	€	-
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. k:	€	393,83
- 7,5% di L. 37.440.000	€	-
Art. 4 C.C.N.L. 14 MARZO 2001	€	1.450,21
	€	-
	€	-
- COMMA 3 LETT. A 0,57% Monte salari anno 1999	€	420,40
- COMMA 3 LETT. E 1,5% Monte salari anno 1999	€	1.106,25
- COMMA 8 LETT. A 0,36% MONTE SALARI ANNO 1999	€	497,81
- COMMA 10	€	59.943,76
ART. 25 C.C.N.L. 2002 - 2005	€	-
- COMMA 2	€	826,80
	€	-
Art. 5 C.C.N.L. 8 MAGGIO 2006	€	-
- Comma 2 - 0,69% MONTE SALARI 2003	€	601,25
	€	-
Art. 36 C.C.N.L. 1° OTTOBRE 2007	€	-
- Comma 1 - 0,16% MONTE SALARI 2005	€	128,39
	€	-
Art. 1 C.C.N.L. 18 FEBBRAIO 2009	€	-
- comma 2 - 0,55 MONTE SALARI 2005	€	441,35
	€	-
	€	80.869,79
Art. 4 C.C.N.L. 14 MARZO 2001	€	-
	€	-
- COMMA 1 - Riduzione per sviluppi economici	-€	1.900,99
	€	-
Totale	€	78.968,80

Le somme di cui all'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. 14 marzo 2001 sono relative al mantenimento dei nuovi servizi quali il progetto di tenuta delle scritture contabili dell'Ente da parte del personale dell'Ente invece che in outsourcing, il servizio all'utenza di consegna del badge elettronico in sostituzione della tessera d'iscrizione cartacea, limitatamente ai nuovi iscritti e infine dall'organizzazione dei corsi di formazione del "centro di eccellenza".

ART. 3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 26 CCNL Enti pubblici non economici 2006-9, le risorse di cui all'art. 2 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

1. Straordinario	€	10.000,00
2. Turno	€	5.000,00
3. Indennità di cassa	€	2.400,00
4. Trattamenti accessori	€	36.887,28
4- bis. Centro di eccellenza	€	4.037,28
5. Indennità di Ente	€	8.825,76
6. Sviluppi economici	€	818,48
7. Sodd.to utenza	€	2.000,00
8. Indennità presenza corsi	€	9.000,00
	€	78.968,80

ART. 4 – FISSAZIONE DEI PROGETTI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei trattamenti accessori vengono individuati i seguenti progetti:

1. Centro di Eccellenza;
2. Attivazione nuovo programma di gestione albo iscritti.

al Centro di eccellenza viene attribuita la somma di € 4.037,28 oltre alle eventuali somme liberate da passaggi di Area;

al progetto attivazione nuovo programma di gestione albo iscritti viene attribuita la somma di € 36.887,28 oltre eventuali somme che residueranno dagli utilizzi dei punti 1, 2, 3, 5, 6, 7 e 8 ed al netto delle eventuali somme che si renderanno necessarie per i medesimi punti.

Le somme relative al centro di eccellenza verranno ripartite tra i dipendenti che effettivamente vi parteciperanno e verranno erogate in acconto (50%) nel mese di giugno e a saldo nel mese di dicembre.

ART. 5 – DESCRIZIONE DEI PROGETTI

Il progetto Centro di Eccellenza consisterà nella gestione della segreteria organizzativa dei corsi teorico-pratici del Centro di Eccellenza; la valutazione circa il raggiungimento dell'obiettivo avrà come parametri la funzionalità dei corsi ed il loro regolare svolgimento.

Sarà cura del Collegio predisporre e trasmettere ai dipendenti entro il mese di giugno 2014 gli obiettivi assegnati a ciascun dipendente.

ART. 6 – INDENNITA' DI CASSA

A decorrere dalla nomina del responsabile unico della cassa contanti da parte del Consiglio Direttivo, l'indennità di cassa sarà elevata ad € 10,00 per ogni giorno di effettiva presenza; nelle giornate di assenza del responsabile l'indennità sarà erogata al sostituto. Contestualmente verrà aumentato l'anticipo mensile da € 150,00 ad € 200,00.

ART. 7 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 12,00.

