

COLLEGIO PROVINCIALE IPASVI DI ROMA

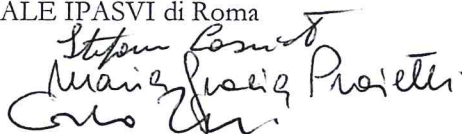
**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2006 - 2009**

ANNO 2017

Il giorno 10 del mese di maggio 2017 presso la sede del Collegio Provinciale Ipasvi di Roma, si sono riuniti:

Il COLLEGIO PROVINCIALE IPASVI di Roma

- Stefano Casciato
- Maria Grazia Proietti
- Carlo Turci



E le Organizzazioni Sindacali

- CISL FP

Andrea La Dogana



I quali concordano sulla seguente ipotesi di accordo di modifica del contratto collettivo integrativo per gli anni 2006-9 e di attuazione per l'anno 2017:

ART. 1 – MODIFICA DELL'ART. 14 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2006-9 A LIVELLO DI ENTE

Il fondo per i trattamenti accessori sarà impiegato per la corresponsione delle somme indicate nell'art. 14 ai punti da a) a g) e, inoltre, per la corresponsione di un'indennità di presenza correlata ai corsi del centro di eccellenza; per tutti i dipendenti ai quali sarà richiesto di fornire servizi di segreteria ed assistenza per i corsi del "Centro di eccellenza" che si svolgeranno nelle giornate di sabato o domenica spetterà un'indennità pari ad € 100,00 per i corsi di mezza giornata e pari ad € 200,00 per i corsi di una giornata intera; l'indennità si intende comunque sostitutiva dello straordinario.

Per tutti i dipendenti che presteranno assistenza durante lo svolgimento delle operazioni relative al seggio elettorale nelle giornate di sabato e domenica spetterà un'indennità identica a quella di cui sopra ugualmente sostitutiva dello straordinario.

L'indennità relativa ai corsi del centro di eccellenza verrà erogata nei mesi di luglio per i corsi da gennaio a giugno e nel mese di gennaio per i corsi da luglio a dicembre.

L'indennità relativa all'assistenza durante lo svolgimento delle elezioni verrà erogata nel mese successivo a quello di svolgimento delle elezioni.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici 2002 - 2005 e all'art. 36 del C.C.N.L. 2006 - 2009 sono individuate le seguenti risorse destinabili agli istituti di cui al Contratto integrativo:



DETERMINAZIONE DEL FONDO

Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. a:	
- Importi stanziati in applicazione dell'art. 35 C.C.	€ 7.567,13
- Incrementi art. 35 comma 2 CCNL 6 Luglio 1995:	€ -
- 3,5% di L. 14.652.000 (Fondo 1995)	€ 264,85
- 0,4% di L. 82.807.000 (Monte salari anno 1993)	€ 171,06
- Incrementi art. 3 e art. 4 accordo 20 marzo 1996:	€ -
- 0,22% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€ 83,56
- 0,95% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€ 360,81
- 1% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€ 379,80
- 0,77% di L. 82.807.000 (Monte Salari anno 1995)	€ 329,30
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. b:	€ -
- rec. comp.si per lavoro str.rio (lett. B art. 31)	€ 404,49
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. c:	€ -
- risparmi di gestione (lett. C art. 31)	€ 5.498,74
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. j:	€ -
- 0,80% di L. 95.319.263	€ 393,83
Art. 31 C.C.N.L. 16 FEBBRAIO 1999 - Lett. k:	€ -
- 7,5% di L. 37.440.000	€ 1.450,21
Art. 4 C.C.N.L. 14 MARZO 2001	€ -
	€ -
- COMMA 3 LETT. A 0,57% Monte salari anno 1999	€ 420,40
- COMMA 3 LETT. E 1,5% Monte salari anno 1999	€ 1.106,25
- COMMA 8 LETT. A 0,36% MONTE SALARI ANNO 1999	€ 497,81
- COMMA 10	€ 62.509,75
ART. 25 C.C.N.L. 2002 - 2005	€ -
- COMMA 2	€ 826,80
	€ -
Art. 5 C.C.N.L. 8 MAGGIO 2006	€ -
- Comma 2 - 0,69% MONTE SALARI 2003	€ 601,25
	€ -
Art. 36 C.C.N.L. 1° OTTOBRE 2007	€ -
- Comma 1 - 0,16% MONTE SALARI 2005	€ 128,39
	€ -
Art. 1 C.C.N.L. 18 FEBBRAIO 2009	€ -
- comma 2 - 0,55 MONTE SALARI 2005	€ 441,35
	€ -
	€ 83.435,78
Art. 4 C.C.N.L. 14 MARZO 2001	€ -
	€ -
- COMMA 1 - Riduzione per sviluppi economici	-€ 5.276,31
	€ -
Totale	€ 78.159,47

Proietti

Eni

Le somme di cui all'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. 14 marzo 2001 sono relative al mantenimento dei nuovi servizi quali il progetto di tenuta delle scritture contabili dell'Ente da parte del personale dell'Ente invece che in outsourcing, il servizio all'utenza di consegna del badge elettronico in sostituzione della tessera d'iscrizione cartacea, limitatamente ai nuovi iscritti, dall'organizzazione dei corsi di formazione del "centro di eccellenza" ed inoltre dall'ampliamento dei servizi prestati dal Collegio a mezzo posta elettronica certificata/online e dal nuovo servizio di certificazione/attestazione dei crediti ECM conseguiti.

ART. 3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 26 CCNL Enti pubblici non economici 2006-9, le risorse di cui all'art. 2 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

1. Straordinario	€	8.000,00
2. Turno	€	4.100,00
3. Indennità di cassa	€	2.000,00
4. Trattamenti accessori	€	40.246,67
4- bis Posizioni organizzative	€	4.030,00
5. Indennità di Ente	€	9.082,80
6. Sviluppi economici	€	-
7. Sodd.to utenza	€	2.000,00
8. Indennità presenza corsi ed elezioni	€	7.500,00
9. Indennità di funzione	€	1.200,00
	€	78.159,47

ART. 4 – FISSAZIONE DEI PROGETTI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei trattamenti accessori vengono individuati i relativi progetti come da foglio allegato alla presente.

ai progetti viene attribuita la somma di € 40.246,67 oltre eventuali somme che residueranno dagli utilizzi dei punti 1, 2, 3, 5, 7, 8 e 9 ed al netto delle eventuali somme che si renderanno necessarie per i medesimi punti.

ART. 5 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Collegio attribuisce alla dipendente Cristiana Coluzzi la posizione organizzativa di direzione dell'ufficio contratti e tesoreria a far data dal 1° giugno 2017 fino al 31 maggio 2018; l'indennità è fissata nella misura di € 170,00 mensili per 13 mensilità.

Il Collegio attribuisce alla dipendente Cinzia Testa la posizione organizzativa di gestione della pubblicazione e dell'aggiornamento sul sito dell'Ente dei dati relativi alla trasparenza a far data dal 1° giugno 2017 fino al 31 maggio 2018; l'indennità è fissata nella misura di € 140,00 mensili per 13 mensilità.

ART. 7 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 12,00.

ART. 8 – INDENNITA' DI CASSA

L'indennità di cassa viene mantenuta ad € 8,00 per ogni giorno di effettiva presenza.

Piretti Cosmì

Em d

Proietti Cosulich

En

✓

RISORSA	OBIETTIVO	INDICATORE	STANDARD
Monica Silvestri Servizi online	Rilevazione della qualità percepita per i servizi on line, tramite apposito questionario (dal 15 maggio al 30 novembre 2017)	Monitoraggio ed elaborazione trimestrale dei questionari	100%
Veronica Caffarelli: Front desk	Rilevazione della qualità percepita per i servizi allo sportello, tramite apposito questionario (dal 15 maggio al 30 novembre 2017)	Monitoraggio ed elaborazione trimestrale dei questionari	100%
Cinzia Testa: Servizio legale e biblioteca.	Rilevazione dei contenuti degli interventi, orali e telefonici, tramite apposita scheda (dal 15 maggio al 30 novembre 2017); Rilevazione della qualità percepita per il servizio legale, tramite apposito questionario (dal 15 maggio al 30 novembre 2017); Rilevazione della qualità percepita per il servizio di biblioteca, tramite apposito questionario (dal 15 maggio al 30 novembre 2017);	Monitoraggio ed elaborazione trimestrale dei questionari	100%
Anna Rita Ippoliti Erogazione eventi ECM.	Rilevazione del gradimento degli eventi ECM, tramite apposito questionario (dal 15 maggio al 30 novembre 2017).	Grafico per ciascun evento + tabella sintetica	100%
Cristiana Coluzzi Approvvigionamenti	Efficientamento del Servizio	Liquidazione progetti del Centro di Eccellenza per la Cultura e la Ricerca Infermieristica, anno 2017.(completezza della documentazione)	100% entro
Irene Mugone Approvvigionamenti	Controllo dei requisiti	Autorizzazione dei dipendenti pubblici che collaborano col Centro di Eccellenza per la Cultura e la Ricerca Infermieristica, anno 2017.	100%