

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2016-8

ANNO 2019

Il giorno 20 del mese di giugno 2019 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

- Ausilia Maria Lucia Pulimeno
- Maria Grazia Proietti

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CISL FP
- Andrea La Dogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è stabilito per l'anno 2019 nell'importo di

Ai sensi dell'art. 76 comma 2 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018 sono confluite nel Fondo risorse decentrate:

- tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 pari ad € 78.159,47;
- l'importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari ad € 1.046,60, ai sensi dell'art. 89 comma 5 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018;
- l'importo di € 8.793,93 ai sensi dell'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici del 14 marzo 2001 come richiamato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018; lo stanziamento è effettuato sulla base dell'attivazione dei nuovi processi correlati al rispetto della nuova normativa sulla privacy,

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:



Compensi per lavoro straordinario	€	8.000,00
Indennità di turno	€	4.500,00
Indennità di cassa	€	2.000,00
Premi performance organizzativa	€	40.325,17
Premi performance individuale	€	13.441,72
Posizioni Organizzative	€	4.792,28
Indennità di Ente	€	9.740,83
Sviluppi Economici	€	1.000,00
Indennità presenza corsi	€	3.000,00
Indennità di funzione	€	1.200,00
Totale	€	88.000,00

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa viene individuato l'obiettivo allegato alla presente.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale vengono individuati gli obiettivi allegati alla presente.

ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Ordine conferma alla dipendente Cristiana Coluzzi la posizione organizzativa di direzione dell'ufficio contratti e tesoreria a far data dal 1° giugno 2019 fino al 31 maggio 2020; l'indennità è fissata nella misura di € 198,63 mensili per 13 mensilità.

L'Ordine conferma alla dipendente Cinzia Testa la posizione organizzativa di gestione della pubblicazione e dell'aggiornamento sul sito dell'Ente dei dati relativi alla trasparenza a far data dal 1° giugno 2019 fino al 31 maggio 2020; l'indennità è fissata nella misura di € 170,00 mensili per 13 mensilità.

ART. 5 – Progressioni economiche

E' stabilita la progressione economica di una unità dal livello B2 al livello B3 della dipendente Annarita Ippoliti a far data dal 1.1.2019.

ART. 6 – INDENNITA' DI FUNZIONE

E' confermata l'indennità di funzione della dipendente Monica Silvestri nella misura di € 1.200,00 annui.

ART. 7 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 12,00.

ART. 8 – INDENNITA' DI CASSA

L'indennità di cassa viene mantenuta ad € 8,00 per ogni giorno di effettiva presenza.

ART. 9 – LAVORO AGILE

L'organizzazione sindacale richiede la disponibilità dell'Ordine a valutare un progetto di lavoro agile per un dipendente. L'Ordine manifesta il suo assenso e l'Organizzazione Sindacale presenterà un progetto dettagliato ed operativo.

ROMA 20.06.2019

CISA FP *[Signature]*
ORI Rome *[Signature]*
ORI ROMA *[Signature]*
RSU ORI ROMA *[Signature]*
ORI BNA *[Signature]*