

INSIEME, NESSUNO ESCLUSO

*Innovare restando noi stessi:
è possibile se tutti sono coinvolti, se tutti si fanno coinvolgere.*

*L'Ordine non deve essere l'orticello di una piccola casta
ma la casa di vetro di tutti gli infermieri*

*Siamo, sempre più evidentemente la professione sanitaria del futuro,
insostituibile e centrale per il servizio sanitario pubblico*

*Cultura e Ricerca Infermieristica: una professione intellettuale non può
vivere senza ricerca. La cultura coinvolge ogni infermiere e cresce con lui*



Un modello inclusivo volto al riconoscimento e alla valorizzazione

- **Infermieri per gli infermieri.** Il nostro impegno vuole essere sostegno e stimolo per tutti gli infermieri, INSIEME: ci sarà sempre bisogno della esperienza dei più anziani quanto della volontà di cambiamento dei più giovani, per raggiungere traguardi che migliorano la vita degli infermieri quanto quella dei pazienti.
- L'attività della **Lista Insieme**, proseguendo nel solco tracciato nel precedente mandato, vuole continuare a mostrare l'Ordine di Roma come **una casa di vetro**: gli strumenti digitali, l'apertura degli Uffici, la trasparenza dei bilanci, i servizi offerti sono lì, a dimostrarlo, se si vuole verificarlo. L'unico ente Ordiniistico ad aver perseguito la certificazione ISO 37001 come sistema di gestione anti-corrruzione.
- **Professione del futuro**: le ricerche e l'esperienza dimostrano con chiarezza evidente e da nessuno smentita, che la nostra figura professionale è la **chiave di volta di un servizio sanitario** che non aspetta il paziente in ospedale ma lo segue e lo cura nel suo ambito territoriale: per questo lauree magistrali ad indirizzo clinico e direzioni di distretto non sono capricci corporativi, ma quel che serve per salvare il servizio sanitario, come dimostrano i risultati là dove queste già ci sono.
- **Professione del futuro**: per questo deve continuare a crescere, come già sta facendo, la **cultura infermieristica, a partire dalla ricerca**, e dal sempre più largo contributo offerto dalla digitalizzazione, dall'intelligenza artificiale. Ma sopra ogni cosa, è urgente definire un linguaggio infermieristico standardizzato Per giungere ai LEA infermieristici è necessario avere come infermieri una "branca specialistica" e senza linguaggio standardizzato questo non sarà mai possibile.

Dobbiamo tutti esserne consapevoli e partecipare a questo processo.

INSIEME, NESSUNO ESCLUSO

Gli impegni

Incalzare le Istituzioni: per l'adeguamento delle normative regionali sulle dotazioni organiche, per il completamento del fabbisogno infermieristico nella nostra Regione, per il riconoscimento delle competenze professionali, per avviare una nuova normativa sulle figure di supporto che, senza se e senza ma, devono essere controllate e guidate dagli Infermieri.



Un Ordine **sempre di più a sostegno della nostra formazione professionale Ecm**, ampliando ancora la disponibilità già in essere per aiutare i colleghi all'entrata in vigore dell'Addendum alla legge Gelli.

Cultura Infermieristica: proseguire il forte sostegno al Centro di Eccellenza dell'OPI di Roma, perché una professione intellettuale come quella Infermieristica non può vivere senza ricerca. Insieme, rafforzare l'alleanza con le società infermieristiche fonte di interessanti contributi scientifici.

Sostegno alla libera professione, in tutte le modalità del suo esercizio, compreso il superamento definitivo del vincolo di esclusività. L'esercizio della libera professione, e il crescente numero di giovani infermieri che la scelgono sono spie di una maturità professionale significativa e importante.

Sviluppo delle ancora troppo timide aperture sul ruolo dell'Infermiere nei **servizi territoriali**, particolarmente nelle specificità dell'Infermiere di famiglia e comunità ma anche nel ruolo di direzione di distretto.

Rafforzare e sviluppare la rete dei servizi che deve includere tutta la professione, nessuno escluso, a cominciare dall'affiancamento ai colleghi più giovani per il tramite di "**OPI Giovani Roma.**"

Potenziare la sinergia già in essere con la **sanità civile e militare** per lo sviluppo trasversale della professione.

#Nessunoescluso: diffondere la cultura dell'agire professionale tramite le evidenze EBN e EBP, sviluppando e rafforzando la rete dei referenti aziendali e la rete social/web.

Sostegno alla FNOPI per il riconoscimento delle **Lauree magistrali ad indirizzo clinico**: l'aumento delle richieste di ammissione alle lauree magistrali è segno certo che questa è una strada da percorrere fino in fondo. Senza una riforma strutturale del percorso formativo e dell'inquadramento giuridico contrattuale degli infermieri non si uscirà mai dall'emergenza.

Perseguire convintamente, attraverso le relazioni provinciali e nazionali, lo sviluppo di un **linguaggio standardizzato** affinché la professione infermieristica possa trovare le proprie prestazioni all'interno dei Lea regionali. I Lea infermieristici sono una necessità assoluta dettata dalla nuova organizzazione dell'assistenza nata con il PNRR.