

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA
ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2022-2024

ANNO 2025

Il giorno 7 del maggio 2025 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

- Maurizio Zega
- Natascia Mazzitelli

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

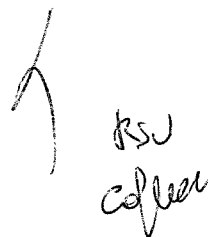
- CISL FP
- Andrea La Dogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. del 29 gennaio 2025 è individuato il fondo delle risorse decentrate:



per:



RSU
collegio

Art. 76 comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€	83.435,78
- COMMA 1 - Riduzione per sviluppi economici		€ 2.096,90
Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018		€ 81.338,88
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)		€ 1.046,60
Art. 4 comma 10 C.C.N.L. 14 marzo 2001		€ 8.793,93
Art. 49 comma 2 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali)		€ 10.535,85
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)		
Art. 49 comma 4 CCNL 2019-2021 (rinvio all'art. 76 comma 4 CCNL 12 febbraio 2018)		€ 2.002,67
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno 2024)		€ 4.112,78
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021)		€ 3.036,77
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021)		€ 521,95
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021) - anno 2024		€ 3.036,77
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021) - anno 2024		€ 521,95
Riattribuzione scatti anzianità personale cessato		€ 1.636,44
Riduzione per finanziamento fondo EP		-€ 18.500,00
Totale	€	98.084,59

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 C.C.N.L. del 29 gennaio 2025, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

Compensi per lavoro straordinario	€	3.000,00
Indennità front office	€	1.320,00
Indennità di cassa	€	-
Premi performance organizzativa	€	42.362,06
Premi performance individuale	€	28.241,37
Posizioni Organizzative	€	2.600,00
Indennità di Ente	€	9.604,32
Differenziali stipendiali	€	9.956,84
Nuovi differenziali stipendiali	€	-
Indennità presenza corsi	€	1.000,00
Indennità di funzione	€	-
Indennità elezioni	€	-
Totale	€	98.084,59

Come da prospetto, la ripartizione dei premi correlati alla performance è stabilita nella misura del 60% per la performance collettiva e del 40% per la performance individuale.

[Handwritten signature]

*RSU
Ceflat*

I compensi per lavoro straordinario verranno corrisposti fino a concorrenza con lo stanziamento relativo; quelli eccedenti saranno oggetto di recupero compensativo.

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa ed individuale vengono individuati gli obiettivi allegati alla presente.

ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Ordine conferma alla dipendente Cinzia Testa la posizione organizzativa di gestione della pubblicazione e dell'aggiornamento sul sito dell'Ente dei dati relativi alla trasparenza a far data dal 1° gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025; l'indennità è fissata nella misura di € 200,00 mensili per 13 mensilità.

ART.5 – BUONI PASTO

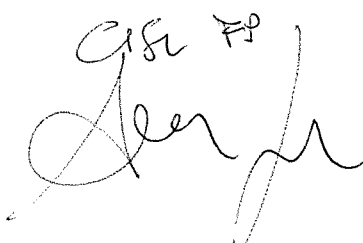
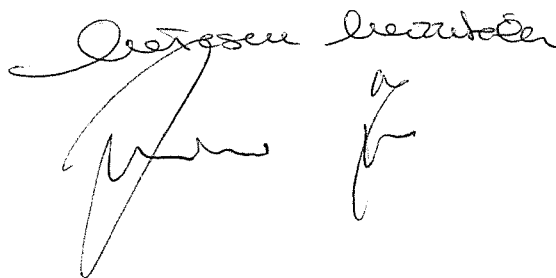
Il buono pasto viene confermato ad € 12,00.

ART. 6 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI

L'Ordine fissa il numero di un differenziale stipendiale per l'Area Funzionari e di un differenziale stipendiale per l'Area Assistenti, da attribuire sulla base dei criteri previsti dall'art. 10 del contratto collettivo integrativo a livello di Ente.

ART.7 - ACCORDI INDIVIDUALI PER IL LAVORO AGILE

Nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 36 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 e della Legge 81/2017 e della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, l'Ordine si impegna a regolare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile secondo criteri e modalità da definire.



RSU
Eduardo Vannini

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA
ACCORDO DI ATTUAZIONE AREA ELEVATA PROFESSIONALITA'

Il giorno 7 del mese di maggio 2025, presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

- Maurizio Zega
- Natascia Mazzitelli

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CISL FP
- Andrea Ladogana

ART. 1- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

È costituito un fondo per l'area di elevata professionalità dell'importo di € 18.500,00.

ART. 2 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA PROFESSIONALITA'

Premesso che ai sensi e per gli effetti dell'art.16 del CCNL 9 maggio 2022 viene conferito alla dipendente Cristiana Coluzzi l'incarico di elevata professionalità di Responsabile del governo dell'area amministrativo-contabile dell'Ordine per la durata di 24 mesi a partire dal 1° gennaio 2025, a valere sulle risorse individuate nell'art. 1, verranno corrisposti, oltre alla retribuzione tabellare annua di € 37.520:

- L'importo di € 15.800,00 a titolo di retribuzione di posizione, comprensiva della 13ma mensilità.
- L'importo di € 2.700,00 a titolo di retribuzione di risultato.
La retribuzione di risultato verrà erogato quanto al 50% nel mese di luglio a titolo di acconto e quanto al saldo, previa verifica e quantificazione del raggiungimento degli obiettivi, nel mese di febbraio dell'anno successivo.
- Ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, il trattamento economico corrisposto assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale e dal contratto integrativo a livello di Ente, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

La retribuzione di risultato verrà erogata nella seguente misura:

- Quanto al 60%, sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa dell'intero ufficio;
- Quanto al 40% sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo individuale, di seguito riportato.

La valutazione dovrà essere espressa in termini di punteggio da 0 a 10; per i punteggi tra 6 e 10 la valutazione sarà considerata positiva ed il premio verrà erogato in misura direttamente proporzionale al voto (es. voto 10: erogazione: 100%, voto 9,5; erogazione 95%, ecc.)
In caso di punteggio inferiore a 6 la valutazione sarà considerata negativa e non verrà attribuito alcun premio.

In allegato gli obiettivi assegnati

CIS FP
Geri A
RSU
Caffarelli Vincenzo

Lettenberg
Piero